

OFFRE D'EMPLOI

L'Institut Don Bosco est un acteur de l'action sociale et médico-sociale qui œuvre sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine par la gestion de 37 établissements et services (850 salariés) à destination de populations jeunes et adultes fragilisées par leur environnement social ou leur situation de handicap.

Pour son dispositif de Placement Educatif A Domicile (PEAD) qui accompagne des enfants de 0 à 18 ans, nous recrutons :

3 assistants familiaux H/F en CDI

Poste à temps plein pour accueils périodiques basé sur les secteurs :

Haute Gironde/Libournais
Sud Gironde
Médoc/Bassin

Missions principales :

Le dispositif de PEAD accompagne des mineurs confiés et leur famille, à partir de leur domicile. L'intervention est intensive (plusieurs fois/semaine) et pluridisciplinaire (Educateur scolaire, T.I.S.F, Psychologue, C.E.S.F, EJE, Ass. fam.). En cas de besoin, les enfants accompagnés peuvent être accueillis sur la MECS Dominique Savio ou chez un(e) assistant(e) familial(e) relais. Ce(ette) dernier(ère) reçoit donc des enfants entre 0 et 18 ans, confiés à la MECS ou au PEAD pour des accueils périodiques ou exceptionnels et leur permet de vivre des moments privilégiés, en dehors du collectif ou du domicile familial (1 nuit, 1 week-end, 1 semaine...). Ces accueils viennent compléter les interventions menées par les équipes éducatives à la MECS ou au PEAD. Les assistants familiaux participent aux réunions, à un Groupe d'Analyse des Pratiques et au projet pour l'enfant dans un lien étroit avec les autres professionnels.

Profil recherché:

- Expérience souhaitée en Protection de l'Enfance,
- Disponibilité, adaptabilité, sens des responsabilités
- Connaissance de la Protection de l'Enfance et des références théoriques utilisées dans ce domaine
- Rigueur dans le positionnement professionnel

Intérêt pour :

- Les modalités d'accompagnement innovantes (éducatives, pédagogiques, thérapeutiques...)
- adaptées aux besoins des enfants et de leur environnement
- Le travail éducatif auprès des parents

Capacités à :

- Accueillir simplement et à établir une relation de confiance avec les enfants
- S'inscrire dans un projet institutionnel et associatif,
- S'investir dans la mission de protection confiée à l'établissement,
- Evaluer les problématiques et besoins des enfants
- Travailler en équipe, à faire du lien avec les autres fonctions

Contraintes et difficultés liées au poste :

Adaptabilité aux besoins d'accueils du service

Diplôme :

DEAF souhaité et agrément en cours de validité

Permis B valide obligatoire.

Rémunération selon CCN 66.

Dépôt des candidatures : CV et lettre de motivation par mail à l'attention de :

Madame GIBERT, Directrice du Centre Scolaire Dominique Savio, centrescolaire@institut-don-bosco.fr

Date de l'offre : 15/12/2020