

OFFRE D'EMPLOI

L'**Institut Don Bosco** est un acteur de l'action sociale et médico-sociale qui œuvre sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine par la gestion de 37 établissements et services (850 salariés) à destination de populations jeunes et adultes fragilisées par leur environnement social ou leur situation de handicap.

Pour la MECS Don Bosco située à Castelnau-de-Médoc, Maison d'Enfants à Caractère Social accueillant **32 enfants âgés de 3 à 18 ans**, nous recrutons :

**Un chef de service éducatif
H/F en CDI – Temps plein
Poste basé à Castelnau et alentours, à pourvoir fin Août 2021**

Missions principales :

Membre de l'équipe de Direction, le Chef de service assure l'encadrement des équipes et veille au maintien de conditions de vies sécurisantes pour les enfants accueillis. Il est plus particulièrement chargé de/du :

- ✓ management et coordination de l'équipe (animation, soutien, conseils, cohérence, contrôle de l'action)
- ✓ la mise en place, le suivi et l'évaluation du projet personnalisé des enfants. Après l'accueil du jeune et de sa famille, dans une dynamique favorisant l'expression de l'ensemble des acteurs (professionnels internes et externes, jeune et sa famille), il s'assure de la mise en place du projet d'accompagnement. Ainsi, il fait régulièrement le point avec l'éducateur référent du projet de chaque enfant et le coordonnateur de parcours.
- ✓ la coordination du travail avec les familles, en lien avec l'équipe famille toute mission particulière de réflexion, d'action, de représentation, confiée par le directeur de l'établissement ou le directeur général de l'IDB

Profil : Capacité d'initiative, de créativité, de réflexion, sens des responsabilités, engagement dans la mission de la M.E.C.S. et plus largement dans le domaine de la protection de l'enfance.

Intérêt pour :

- Le travail éducatif en MECS auprès des enfants confiés
- La réflexion et la créativité concernant les prises en charge en matière éducative, pédagogique, thérapeutique..., à partir des besoins des enfants/ adolescents et de leur environnement.
- Le management d'équipes

Capacités :

- À s'inscrire dans un projet associatif ambitieux, dans un projet institutionnel novateur et dans un travail d'équipe sous l'autorité du directeur,
- À conduire et garantir une réflexion sur les situations individuelles et familiales, à proposer un appui technique aux équipes,
- À faire preuve d'initiatives, de rigueur, d'esprit de coopération, de coordination

Expérience souhaitée en Protection de l'Enfance et auprès de public présentant des troubles du comportement et de la personnalité.

Contraintes et difficultés liées au poste : disponibilité et engagement nécessaires

Diplôme :

Titulaire du CAFERUIS ou équivalent.
Permis B valide obligatoire.
Rémunération selon profil et CCN 66.

Dépôt des candidatures : CV et lettre de motivation par mail à l'attention de :
Service RH, recrutements MECS Don Bosco, recrutement@institut-don-bosco.fr
Les CV sans lettre de motivation ne seront pas examinés