LE PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés (tous types de contrats : CDD, Contrat de professionnalisation, Apprentissage, CDI…)
- Bénéficiaires des Parcours Emploi Compétences
- Demandeurs d'emploi
- Personnes s'inscrivant dans un parcours d'insertion sociale et professionnelle
  - ⇨ *Possibilité de rémunération en fonction des situations individuelles*

INFOS PRATIQUES

40 rue des Cèdres
Centre commercial Saint Géry,
33170 GRADIGNAN
05.56.75.13.67 – fax 05.56.89.90.34

www.institut-don-bosco.fr/les-etablissements/irep/
@ : irep@institut-don-bosco.fr

Retrouvez nous sur :
IREP Centre de formation IREP Centre de formation

Pour tous renseignements ou rendez-vous
Contactez le **Secrétariat** :
Du Lundi au Vendredi
De 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

⇨ Accessibilité aux Personnes en situation de Handicap

Institut DON BOSCO
LA DIGNITÉ À CŒUR

I.R.E.P. Centre de Formation
INSTITUT DON BOSCO

PRÉSENTATION

L'I.R.E.P. est un centre de formation créé et géré par l'Institut Don Bosco depuis 1987. Initialement spécialisé dans les formations espaces verts, viticulture et viniculture pour les orphelins de l'institut, l'I.R.E.P. a ensuite étendu son offre à l'ensemble des publics en insertion avec des accompagnements socio-professionnels et des formations de remise à niveau.

L'I.R.E.P. propose aujourd'hui deux branches de formation :

- IREP - Insertion
- IREP - Formations médico-sociales

L'I.R.E.P. est partenaire des principaux acteurs sociaux et des entreprises du secteur privé de la région.

Région Nouvelle-Aquitaine · Gironde Le Département · l'Europe s'engage en Nouvelle-Aquitaine avec le FSE · Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020 · Union Européenne · Bordeaux Métropole · PLIE Portes du Sud · pôle emploi · DATADOCKÉ · OPQF Qualité des services intellectuels

IREP - INSERTION

Pôle Accompagnement socioprofessionnel

- Accompagnement au Projet Professionnel et à l'Emploi
- Accompagnement PLIE pour les demandeurs d'emploi longue durée
- Accompagnement spécifique des personnes placées sous-main de justice

Pôle Remise à Niveau

- Remise à niveau dans les matières générales (matières scientifiques, français, anglais, bureautique, numérique)
- Préparation à un examen ou concours : C.F.G, Diplôme National du Brevet, CAP, BEP, BACPRO, DAEU A ou B, concours catégorie C
- Français Langue Étrangère / Alphabétisation/ Illettrisme
- CléA (évaluations et remise à niveau)

Pôle Mobilité – Auto-école Sociale ASPEC

- Aide aux démarches administratives (financements, inscriptions…)
- Préparation traditionnelle ou adaptée au code et à la conduite sur véhicule manuel ou automatique
- Évaluations de code et de conduite
- Passage de l'examen du permis de conduire

Pôle Espaces Verts

- Modules de formation continue pour les salariés du secteur
- CAPA et BEPA Espaces Verts et travaux paysagers

Pôle Formations Réglementaires*

CACES 1, 3, 5

Incendie (EPI, CIAP)

SST Formation initiale et MAC

Habilitations électriques

*Formations accessibles aux salariés du secteur médico-social

IREP – FORMATIONS MEDICO-SOCIALES

L'IREP propose des formations sur-mesure permettant aux professionnels du secteur médico-social d'ajuster ou de développer leurs connaissances du public accompagné et leurs pratiques professionnelles, selon les recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM. Par exemple :

- **Appréhender les publics et leurs spécificités (sociales, santé…)**
  - Enfants/Adolescents :
    - Accompagner le handicap
    - Développer l'estime de soi chez l'enfant/adolescent
  - Personnes âgées :
    - Accompagner et intervenir auprès des personnes atteintes de pathologies liées au vieillissement (Alzheimer, Parkinson…)
    - Prévenir et évaluer la perte d'autonomie
  - Personnes en situation de handicap :
    - Comprendre et accompagner les différents types de handicap
    - Prévenir et limiter la perte d'autonomie
- **Travailler en institution :**
  - Projet institutionnel
  - Projet personnalisé
  - Bientraitance
- **Intervenir à domicile :**
  - Savoir-être et postures professionnelles
  - Repérer et identifier les difficultés (sociales, santé…)
  - Assurer la sécurité des personnes prises en charge
- **Formations transversales**
  - Communiquer en situation professionnelle
  - Prévenir et gérer l'usure professionnelle
  - Écrits professionnels
- **Conférences, tables rondes, formations/actions sur différentes thématiques du secteur médico-social.**

Pôle Ingénierie de Formation

- Recueil et identification des besoins de formation.
- Définition et élaboration des parcours de formation.
- Coordination et suivi de formation.
- Identification des partenaires pédagogiques.
- Évaluation de la formation