



Projet associatif IDB

L'Institut Don Bosco a lancé une démarche de réflexion collective sous le label « IDB 2020 », associant l'ensemble des membres et cadres de l'Association, afin de revisiter et d'actualiser le projet associatif de 1998.

Ce chantier collectif, sur le modèle d'une construction partagée, s'est déroulé de janvier à avril 2015, et s'est adressé à plus de 120 personnes dont environ 70 ont été des acteurs réguliers.

La démarche sur le Projet Associatif est associée à une réflexion stratégique sur l'évolution des activités des établissements et services et de la prospective associative, aboutissant à l'élaboration d'un projet stratégique 2015/2020.

Le présent Projet Associatif formule les fondements, missions, méthodes et moyens qui constituent le socle identitaire durable, en capacité de fédérer les membres de l'Institut Don Bosco mais également toutes celles et ceux qui intègrent la « communauté de destin » de l'Institut Don Bosco pour en assurer la gouvernance et la direction.

De manière résolument élargie, le Projet Associatif se fixe pour objectif d'associer et d'offrir une référence à l'action pour tous les salariés et bénévoles au service du devenir collectif d'une Institution en constante régénération.

L'Institut Don Bosco trouve ses origines dans une histoire de l'action sociale caritative du XIXème siècle, fortement marquée par la personnalité visionnaire et généreuse d'hommes et de femmes au service de l'Evangile. Chrétiens engagés au sein de l'Eglise Catholique, porteurs d'une vision de l'Homme et sensibles aux conditions humaines fragiles de leurs contemporains, ils ont dédié leurs vies à réaliser des œuvres sociales, éducatives et professionnelles en direction de jeunes et d'adultes de toutes conditions. Convaincus que la dignité de l'Homme est une valeur à respecter et à préserver, ils ont ouvert la voie à la nouvelle affirmation, près de deux siècles plus tard, de l'Institut Don Bosco : « La Dignité à cœur ».

L'Institut Don Bosco est aujourd'hui le prolongement d'une histoire plurielle, faite de rencontres et de métissages de cultures évangéliques puisant aux mêmes sources. Originellement orphelinat agricole Saint François-Xavier en 1857 grâce à l'Abbé Moreau, puis Centre d'Apprentissage et enfin Association Saint François-Xavier Don Bosco, l'Association a croisé la route de la Congrégation des Salésiens de Don Bosco en 1933 et adopté les principes éducatifs novateurs de la pédagogie salésienne.

Plus récemment, des rencontres chargées du même sens ont approfondi et modelé l'histoire de l'Institution :

- ✓ L'établissement Saute-Mouton au service d'enfants autistes, créé à l'initiative de l'infatigable Mademoiselle Simone Noailles en 1999,
- ✓ Le service Vict'Aid créé en 1983 sous l'impulsion de magistrats bordelais sensibles au sort des victimes atteintes dans leur intégrité,
- ✓ L'IMP Saint Joseph créé en 1820 par Pierre Bienvenu Noailles, apôtre des pauvres et des fragiles à Bordeaux,
- ✓ L'Œuvre de La Miséricorde à Libourne portée par Elisabeth Yon en 1836 à Bordeaux et à Libourne pour subvenir aux besoins matériels et affectifs des femmes et leurs enfants exposées aux aléas de la vie, puis de personnes handicapées,
- ✓ L'héritage de l'Association Chez Nous à Vieux Boucau créée par Melles Lacombe et Cazin en 1947 qui trouve une nouvelle utilité sociale,

constituent ensemble dans la décennie 2005 – 2015 le croisement de destinées institutionnelles qui ont transformé notre Institution, dénommée pour en prendre acte en 2014 : « INSTITUT DON BOSCO ».

Cette histoire parle d'elle-même pour définir les fondements que l'Institut Don Bosco s'approprié et développe :

- ✓ L'accueil et l'accompagnement de toute personne, de l'enfance à la personne âgée, pour l'aider à réaliser un parcours de vie adapté à ses besoins
- ✓ La primauté accordée à la personne humaine, dans le respect de sa personnalité et de sa dignité, pour assurer sa promotion et son autonomie de vie
- ✓ L'engagement à appréhender l'ensemble des besoins physiques, psychiques, sociaux, intellectuels et spirituels pour répondre aux aspirations singulières de chacun
- ✓ L'éducation de l'enfant et du jeune pour le soutenir dans ses efforts, renforcer ses acquis et développer ses potentiels, le réconcilier avec lui-même et les autres, stimuler son intelligence et diversifier ses apprentissages
- ✓ L'élaboration d'un projet de vie pour la personne handicapée ou âgée, pour assurer son bien-être dans un cadre protecteur
- ✓ La préservation du cadre familial, quelles que soient les difficultés traversées, prenant en compte les fractures de vie et associant les familles dans un esprit de solidarité et de responsabilité
- ✓ L'ouverture sans discrimination ni hiérarchisation à tous les blessés de la vie, victimes de conditions socio-économiques dégradées, de déterminismes culturels, exposés aux violences sociales collectives, aux violences individuelles menaçant leur intégrité physique et psychique

La prise en compte de la personne humaine dans sa globalité se définit dans un cadre éthique qui concilie l'affirmation de valeurs, et le cadre légal qui structure l'action des pouvoirs publics qui délèguent leur mission à l'Institut Don Bosco :

- ✓ La promotion des valeurs chrétiennes et la satisfaction des besoins de spiritualité se fait en conformité aux principes de laïcité républicaine : liberté de pensée et d'opinion, liberté d'expression, liberté des choix individuels, accompagnement de la demande exprimée par la personne pour réaliser ses options personnelles
- ✓ Le respect des principes éthiques et déontologiques consacrés par les instances professionnelles agréées : mise en œuvre du principe de bienveillance et de lutte contre la maltraitance, individualisation des réponses, confidentialité des informations communiquées, accès aux données de la vie personnelle et capacité à agir pour en réformer les contenus, droit à l'oubli

L'Institut Don Bosco œuvre principalement dans le cadre de missions légales qui lui sont déléguées par les Pouvoirs Publics. Selon leurs domaines de compétences légales, les services de l'Etat et les collectivités territoriales sont appelés à prescrire des interventions dans un cadre administratif et financier auquel l'Institut Don Bosco adhère.

Cette mission générale est déclinée dans l'article 2 des statuts approuvés le 23 avril 2014 :

L'Association a pour objet :

- *l'accueil, la prise en charge et l'hébergement d'enfants, adolescent(e)s et adultes en difficultés sociales, handicapés ou inadaptés, qui nous sont notamment confiés par les services publics d'Etat, les Collectivités Territoriales et leurs agences.*
- *la gestion de programmes et d'actions de formation générale, professionnelle et continue en direction de publics jeunes et adultes en difficultés de toutes natures.*
- *la mise en place d'actions de prévention et d'insertion visant à conférer aux personnes bénéficiaires une autonomie sociale et professionnelle.*
- *l'aide aux personnes victimes d'infractions et/ou d'accidents et leur accompagnement dans la durée*
- *d'une manière étendue, le recours aux moyens et méthodes permettant aux publics fragilisés, jeunes, adultes ou âgés, de trouver dans le contexte social une place adaptée en rapport avec le besoin d'autonomie et de dignité qui revient de droit à tout être humain.*
- *la mise en place d'outils à caractère technique au service des établissements prenant en charge ces populations.*

Au regard de son objet social et de son activité d'intérêt général, l'Association poursuit un objectif exclusif d'assistance et de bienfaisance.

L'actualisation prochaine des statuts intégrera le renforcement du parcours de vie des personnes adultes handicapées et l'ouverture aux personnes âgées. Il s'agit moins de catégoriser les personnes accueillies que d'affirmer que toute personne en difficulté ou en situation de fragilité relève de la capacité d'action de l'Institut Don Bosco.

Les valeurs associatives formulent que les préoccupations morales et éthiques sont de nature à répondre au plus profond des nécessités de la personne humaine. Tout en reconnaissant par ailleurs les capacités légitimes des partenaires publics et privés à exercer les mêmes missions, l'Institut Don Bosco assume explicitement son caractère propre et sa singularité qui le pousse au plus haut niveau d'exigence et d'excellence. La dignité de l'être humain et les références spirituelles doivent mettre en tension un débat social qui tendrait à ne considérer l'Homme que dans une perspective « fonctionnelle ».

Dans le champ légal, ce sont donc :

- ✓ La protection de l'enfance et de la jeunesse, à caractère administratif ou judiciaire, de prévention des altérations des enfants et des jeunes, de protection d'un environnement dégradant, et de mise en œuvre de tous les moyens éducatifs, sociaux, de formation et d'insertion pour assurer la pleine autonomie de la personne et sa capacité à décider librement de son devenir.
- ✓ La prise en charge dans un cadre éducatif et thérapeutique des personnes handicapées, jeunes ou adultes, orientées par les services spécialisés, pour doter les personnes des outils collectifs et individuels répondant aux meilleurs acquis de la recherche et assurer ainsi l'autonomie, l'évolution permanente et le bien-être psychique et physique.
- ✓ L'accueil des adultes en difficultés sociales, hommes ou femmes victimes d'atteinte à leur intégrité par autrui, dans l'incapacité de faire face aux rapports de force, à l'injustice, la discrimination, ou tout simplement dits « hors course » face aux obligations sociales.
- ✓ L'attention portée à la famille, sa protection, sa valorisation, sa promotion, pour accompagner et protéger les enfants et restaurer les parents dans leur capacité d'éducation, leur légitimité de parents, leurs obligations de bienveillance. La connaissance de violences intra-familiales amènera à développer des lieux de protection, de sauvegarde et d'activation des dispositifs de droit pour sortir de la honte et de l'indignité.
- ✓ L'accompagnement de la personne âgée en situation de handicap ou de fragilité progressive, son absence de mobilité, sa perte de discernement ou son enfermement intérieur appellent des réponses institutionnelles faites de protection bienveillante, de compassion, d'humanité et de service.
- ✓ L'accompagnement au logement autonome et adapté sous des formes intermédiaires, l'insertion sociale et professionnelle au terme d'un parcours dans les institutions, l'accès aux droits fondamentaux et aux avantages sociaux issus des dispositifs de redistribution, l'accès à l'expression citoyenne, l'intégration dans la cité, ... sont des missions que l'Institut Don Bosco estime fondamentales pour accomplir la capacité à exister dans un monde complexe.
- ✓ La mise en place de dispositifs de formation pour conforter les bases des apprentissages, la maîtrise adaptée de la langue française, la découverte et l'acquisition de connaissances professionnelles, le développement des capacités intellectuelles et des savoir-faire pratiques. Cet ensemble est au service de l'autonomie économique, de la protection de l'existence de soi, de la fierté de la réussite et de la rupture des déterminismes sociaux.
- ✓ La mise au travail des personnes protégées, l'entrée dans l'appareil productif ou adapté au handicap pour acquérir un statut de droit commun. La mission d'accueil temporaire ou permanent est au service de la normalisation de la situation de la personne et la sortie de la dépendance.

Au-delà du cadre légal et réglementaire, l'Institut Don Bosco estime de sa responsabilité sociale de se donner les moyens de connaître, de comprendre et de proposer des initiatives vers des publics peu ou pas considérés :

- ✓ Le domaine de la précarité et de la pauvreté, des formes d'exclusions peu visibles, de la détresse cachée, de la solitude familiale et sociale, de la dégradation des conditions de vie, de la marginalisation subie et de l'errance. L'impossibilité à intervenir sur tous les fronts de la misère amène l'Institut Don Bosco à proposer ses ressources à des partenaires plus qualifiés relevant de la même sensibilité.
- ✓ Le domaine des changements sociétaux, de l'impact des techniques de l'information et de la communication, de l'utilisation massive des moyens numériques, de l'internet, des réseaux sociaux et du développement d'un monde virtuel et de son impact sur des publics fragiles, peu ou pas structurés.
- ✓ Les évolutions des situations familiales, de la place de l'homme et de la femme, du père et de la mère, des rapports parents – enfants. Tensions et dissociations familiales, mutations des repères, remise en cause des modèles, nécessitent de développer de nouvelles formes de conseil et de guidance individuelle assis sur la recherche en sciences humaines.

La réussite du Projet Associatif repose sur des choix de méthodes et de moyens propres qui engagent la cohérence de l'Institut Don Bosco au regard des valeurs affirmées.

- ✓ Les méthodes éducatives, de formation générale et professionnelle, de pédagogie spécialisée, thérapeutiques et sociales, font appel à des domaines qui relèvent des institutions publiques et entrent dans le cadre de recommandations, de prescriptions et de procédures établies.
- ✓ Pour autant, la référence à la Pédagogie Salésienne, non comme technique mais comme posture face à la personne accueillie, est ici privilégiée. Ecoute, bienveillance, affection, prévention, esprit de service, appel à la raison et au cœur, esprit de responsabilité, respect de la singularité et de la diversité, ouverture à soi et aux autres, dépassement de soi, sont des valeurs structurantes et de différenciation mises en œuvre par l'Institut Don Bosco pour faire de ses membres et professionnels des éveilleurs à soi et aux autres
- ✓ Les méthodes thérapeutiques mises en œuvre auprès des personnes en souffrance physique ou atteintes de handicaps sont toutes accueillies avec intérêt. Considérant que la recherche en la matière est en constant développement, aucune méthode ne saurait être considérée comme totalement aboutie ou définitive. Pour autant, des grilles de lecture éprouvées et consolidées par l'expérience, relevant du champ psychanalytique particulièrement, sont privilégiées. Choix clinique et éthique, l'approche analytique oriente le recours à des praticiens formés, en recherche et en questionnement personnel, pour accompagner le sujet vers la connaissance et la réalisation de soi. Les techniques d'adaptation à l'environnement social, de mise en condition des réponses adaptées et d'apprentissage des règles sociales sont évidemment intégrées.
- ✓ Les méthodes d'apprentissage scolaire et professionnel sont fondées sur le travail personnalisé, l'expression personnelle et le dialogue, la pédagogie par l'exemple. L'articulation théorie – pratique cherchera à mettre en sécurité la capacité à apprendre chez des personnes marquées par l'échec scolaire.
- ✓ La révolution numérique est autant porteuse d'opportunités que de dangers. La formation des personnels aux technologies numériques cherchera à développer d'autres voies d'acquisition des compétences et connaissances, comme moyen de médiation et de dépassement des limites scolaires ou professionnelles.
- ✓ La recherche de la qualité, dispositif intégré à la pratique professionnelle, posture d'encadrement du travail et obligation réglementaire par ailleurs, se pose comme garantie de l'engagement de réussite envers les personnes, et exigence des personnels pour être en conformité avec leur mission.
- ✓ La formation permanente des professionnels est une obligation de moyens pour assurer la meilleure efficacité et efficience de l'intervention professionnelle, encourager le renouvellement de la motivation, lutter contre l'usure et favoriser l'appartenance à des enjeux partagés. La protection des personnels exposés aux difficultés des personnes accueillies est constitutive du projet de qualité de vie au travail.

- ✓ La gouvernance de l'Institut Don Bosco repose sur des valeurs et des engagements de loyauté et de fidélité à l'égard du patrimoine collectif, d'engagement social et de transparence dans les motivations autant que dans les actes de gestion posés. La gouvernance partage les valeurs fondatrices historiques, met en œuvre l'objet social actualisé et défend l'identité de l'Institut en tant qu'œuvre chrétienne, puisant aux sources de la dignité humaine et de l'inspiration évangélique.
- ✓ Les membres, administrateurs, bénévoles associés et les professionnels de direction appliquent et traduisent dans le quotidien la plus haute exigence, le désintéressement, la mise en avant des personnes. Elles s'assurent que les valeurs soient en tous lieux incarnées dans un esprit de responsabilité collective.
- ✓ Les modalités de délégation des administrateurs dans les établissements visent à accompagner les activités, soutenir les professionnels, décrypter les besoins nouveaux et faire remonter au meilleur niveau les choix stratégiques à adopter
- ✓ Le bénévolat associatif doit retrouver une place significative. Il en va de la représentation sociale de l'Institut Don Bosco, de sa capacité à fédérer des ressources et des richesses humaines dans des domaines stratégiques pour l'accueil des personnes comme pour l'organisation ou la gestion.
- ✓ Le management des ressources humaines s'attache à promouvoir les compétences, à encourager l'investissement personnel, à favoriser une culture de l'exigence et une invitation à penser au quotidien. Le rôle des directeurs et de l'encadrement est ici essentiel pour incarner auprès des professionnels les valeurs fondatrices de l'Institut Don Bosco. Exigence et bienveillance, excellence et droit à l'erreur, force des convictions et remise en cause des certitudes, sont constitutifs d'une démarche de respect, d'encouragement et d'optimisation des interventions des personnels. L'Institut Don Bosco cherche à encourager une posture morale et éthique qui place les professionnels, de par leur position face aux fragilités des personnes, dans une fonction de repère stable et sécurisant.
- ✓ Les ressources financières en provenance de fonds publics pour financer la solidarité sont essentielles et indispensables pour assurer la pérennité de la mission associative. Ces ressources sont gérées avec précaution, sobriété, souci de l'économie globale, et directement en lien avec les besoins des personnes. La bonne utilisation des fonds publics s'accompagne d'une recherche de financements privés (dons, legs, sponsors, mécénats, ...) pour amplifier l'aide, garantir une plus grande autonomie, financer la recherche, le développement et la communication.

EN SYNTHÈSE L'INSTITUT DON BOSCO SE DÉFINIT COMME :

- ✓ Une œuvre chrétienne du XXI^{ème} siècle dans un contexte laïc ouvert à tous
- ✓ Une mission d'intérêt général au service de la dignité de l'être humain, des politiques publiques de solidarité, de protection et de promotion des plus fragiles
- ✓ Une communauté de travail qui fédère les compétences des professionnels et gère avec sobriété les moyens financiers
- ✓ Une communauté de vie gouvernée avec exigence, transparence, responsabilité pour honorer et développer un patrimoine humain et spirituel unique

L'Institut Don Bosco : la Dignité à cœur