OFFRE D'EMPLOI

L'Institut Don Bosco est un acteur de l'action sociale et médico-sociale qui œuvre sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine par la gestion de 47 établissements et services (plus de 1000 salariés) à destination de populations jeunes et adultes fragilisées par leur environnement social ou leur situation de handicap.

Le dispositif MNA 33 est composé de six plateformes en Gironde. Pour sa plateforme MNA Libournais qui accompagne 56 jeunes de 14 à 21 ans, nous recrutons :

Un(e) Coordinateur(trice) H/F en CDD
Poste à temps plein pour une durée de 6 mois basé à Libourne
A pourvoir immédiatement

Missions principales

En accord avec le projet associatif et sous l'autorité de la Direction du dispositif, le(a) coordinateur (trice) :

- apporte un soutien technique aux professionnels, coordonne les actions de l'équipe pluridisciplinaire et en contrôle la qualité, en lien avec l'organisation prévue par la Directrice adjointe ;
- participe à l'élaboration des DIPC et contrats de séjour (recueil des besoins et des attentes, rédaction des objectifs, etc.) ;
- met en œuvre les projets personnalisés avec les professionnels et la Directrice adjointe pour validation ;
- accompagne les professionnels dans la rédaction des écrits professionnels, les corrige et les transmet à la validation de la direction ;
- est garant de la mise en œuvre du suivi quotidien des jeunes accueillis dans le cadre de l'hébergement et de la continuité de service et transmet les informations de terrain à l'équipe de direction ;
- suit l'admission des jeunes, leur installation dans les logements, leur déménagement et veille à la bonne tenue des logements par les jeunes par une présence régulière sur les logements ;
- anime les réunions en lien avec la Directrice adjointe ;
- concourt à l'articulation des projets des jeunes auprès des services partenaires (rendez-vous auprès de l'inspecteur enfance au département, au tribunal ou à la préfecture).

Profil

- Expérience en protection de l'enfance et/ou auprès d'un public MNA exigée
- Connaissance du public migrant
- Rigueur et organisation
- Esprit de coopération, sens de l'initiative, force de proposition,
- Bonne distance et posture professionnelle adaptée au public

Contraintes et difficultés liées au poste

2 soirées par semaine et 1 samedi par mois
Déplacements à prévoir (véhicule de service)
Astreintes selon planning

Permis B valide obligatoire

Rémunération selon profil et CCN 66 et indemnités d'astreinte

---

Dépôt des candidatures : CV et lettre de motivation par mail à l'attention de :
Sandrine Beylot, Directrice adjointe : mna33@institut-don-bosco.fr
Référence de l'annonce : 22/1307