

Poste à pourvoir

Pour renforcer les équipes du Centre de Rééducation et de Formation Professionnelle (C.R.F.P.), Maison d'Enfants à Caractère Social (M.E.C.S.) qui accueille 117 garçons et filles de 13 à 21 ans, nous recherchons :

Un Surveillant de nuit H/F

Implantée sur la Nouvelle Aquitaine et les Bouches du Rhône, nous sommes une association du secteur social et médico-social dynamique et engagée. Nos 1200 salariés et 48 établissements et services, accompagnent avec **Bienveillance, Respect, Confiance et Dignité** des enfants, des jeunes adolescents et des adultes, fragilisés par leur environnement social ou leur situation de handicap.

Nos valeurs sont les vôtres ? Vous avez envie de nous rejoindre ?

Au sein du dispositif d'accompagnement de jeunes garçons âgés de 13 à 15 ans accueillis dans un hébergement de type maison de ville et en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, vous aurez pour missions :

- De veiller à la sécurité des biens et des personnes accueillis durant la nuit.
- D'apporter un temps d'écoute auprès des jeunes en cas de nécessité.
- De faire en sorte de créer pendant la nuit un cadre/lieu sécurisant, apaisant, contenant et protecteur pour favoriser le repos.
- De gérer les situations de tension ou d'urgence.
- D'assister aux réunions de surveillants de nuit.

Vos atouts pour réussir :

- Vous appréciez travailler la nuit.
- Vous êtes une personne rigoureuse, consciencieuse et organisée.
- Vous avez le sens de la communication et du travail en équipe
- Vous savez garder votre calme et sang-froid en toute circonstance.
- Vous connaissez les normes d'incendie et de sécurité.
- Vous disposez de capacité rédactionnelle (cahier de transmission, mail)
- Vous possédez idéalement la Certification de Surveillant de nuit et vous avez une première expérience en protection de l'enfance.

Alors ? Vous venez ?

Nous vous proposons :

- Un emploi en CDI, à temps plein,
- Basé à Pessac, à pourvoir immédiatement.
- Une rémunération brute annuelle entre 21K€ et 29K€ (selon l'expérience et les modalités de la convention collective).
- Une mutuelle d'entreprise prise en charge à hauteur de 65%.
- 25 jours de congés annuels + 9 jours de congés trimestriels supplémentaires.
- Un CSE attractif : carte vacances, locations saisonnières, places de cinéma...

Pour postuler :

- Envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en indiquant la référence 23/0913 à : crfp@institut-don-bosco.fr
- Pour nous découvrir, nous nous rencontrerons dans le cadre d'un ou plusieurs entretiens.