

Poste à pourvoir

Implantée majoritairement en Nouvelle Aquitaine, nous sommes une association du secteur social et médico-social dynamique et engagée. Nos 1200 salariés et 48 établissements et services accompagnent avec Bienveillance, Respect, Confiance et Dignité des enfants, des jeunes adolescents et des adultes, fragilisés par leur environnement social ou leur situation de handicap.

Pour notre pôle Justice regroupant plusieurs établissements (CER, CEF, Dispositif expérimental MNA Justice...), nous recrutons :

Un(e) Directeur(trice) de Pôle Justice H/F

Directement rattaché(e) au Directeur général de l'Institut, vous aurez pour missions, en lien étroit avec les directions de chaque établissement :

Organisation et coordination des établissements :

- ✓ Gestion des ressources humaines :
 - Garantir le respect des procédures RH, superviser les recrutements, coordonner l'élaboration et la mise en œuvre du développement des compétences, en lien avec la Direction des Ressources Humaines.
- ✓ Gestion comptable et financière :
 - Garantir le respect des procédures comptables et financières de l'association, suivre la politique d'investissement, garantir l'équilibre budgétaire et le contrôle des dépenses.
- ✓ Gestion et pilotage de l'activité
 - Superviser l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'établissements ;
 - Proposer des axes d'évolution de l'offre de service, pour l'adapter, la développer ;
 - Evaluer et suivre les activités des établissements et du Pôle ;
 - Participer à la réflexion stratégique associative sur la base des évolutions de la législation et des politiques publiques.

Représentation et développement de partenariats :

- Inscrire l'établissement dans le réseau social, médico-social et économique du territoire ;
- Représenter les établissements auprès des pouvoirs publics ;
- Assurer la qualité et la régularité des contacts avec les services de la PJJ ;
- Conduire les partenariats avec les acteurs institutionnels des territoires.

Formation, analyse de pratiques et démarche qualité

- Développer les réflexions inter-établissements sur des thématiques fondamentales : rapport à la loi, la laïcité, insertion sociale et culturelle, citoyenneté, habiletés sociales.....
- Harmoniser les pratiques, les outils, les méthodes entre les établissements du Pôle.
- Garantir la qualité de service des différents établissements et mettre en œuvre le plan d'amélioration de la qualité, des plans de prévention de la maltraitance, une politique de gestion des risques en lien avec la responsable qualité du Siège.

Profil recherché :

- Expérience de Direction d'un établissement de la protection judiciaire de la jeunesse, idéalement CEF ou CER.
- Très bonne connaissance des politiques publiques liées notamment à la protection judiciaire de la jeunesse.
- Capacité à prendre des décisions à trouver des solutions, sans des responsabilités.

- Capacités d'analyse, de synthèse, organisationnelles et relationnelles.
- Très bonne maîtrise rédactionnelle.
- Expérience réussie en management, coordination, technique d'animation d'équipes et conduite de réunions
- BAC+4/5, titulaire du CAFDES ou équivalent.

Poste en CDI à temps complet.

Basé au siège, à Gradignan.

Rémunération selon profil et CCN 66.

Statut cadre.

25 jours de congés + congés trimestriels + RTT

Mutuelle prise en charge à hauteur de 65%

Avantages CSE : places de cinéma, locations de vacances...

Déplacements très réguliers sur le territoire de la Nouvelle Aquitaine.

Pour postuler :

Envoyez un CV et une lettre de motivation par mail en indiquant la référence 24/0093 à l'attention de la Directrice des Ressources Humaines de l'Institut Don Bosco : recrutement@institut-don-bosco.fr